

性別工作平等法修法重點

(性別平等工作法)

現況

建立公權力介入的外部申訴管道

 沒有性騷擾行為人
外部申訴管道

處罰性騷擾之負責人

 最高負責人性騷擾
沒有處罰



強化雇主防治意識及責任

 雇主防治
意識不足


被害人保護及扶助

 不知權益
不敢申訴

新制

 最高負責人是性騷擾行為人
 不服公司調查再申訴

向外部申訴

 由地方主管機關直接進行調查


有性騷擾 → 處罰鍰

處理不妥 → 命雇主採取必要處置

加重懲罰性賠償

對象	懲罰性賠償
最高負責人	損害額3-5倍
利用權勢者	損害額1-3倍


 權勢型性騷擾情節重大
→ 調查時得暫時停職

 最高負責人為性騷擾行為人
處罰鍰1-100萬

 明定防治義務以利雇主採行

 收到性騷擾申訴
通知地方主管機關

 10-29人公司應訂定性騷擾申訴管道

 政府與雇主協力提供或轉介諮詢、醫療或心理諮商處理、社會福利資源及其他必要之服務

 設置申訴專線

申訴負責人期間可申請留停查證屬實補付工資